

Vårt arbeid med Åpenhetsloven

Tekteam AS jobber aktivt for å sikre at vi respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår.

Åpenhetsloven skal sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan vi jobber med dette. Loven bygger på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Det innebærer blant annet at vi gjennomfører såkalte aktsomhetsvurderinger, som følger en klar struktur og rekkefølge på seks trinn.



OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Under forklarer vi kort hvordan vi jobber innenfor disse trinnene:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer. Ansvarlighet er forankret i våre prosesser og dokumenter for virksomhetsstyring, inkludert våre leverandørkrav med etiske retningslinjer og bærekraftsansvar. Ansaret for gjennomføring av arbeidet med etikk i leverandørkjeden defineres i selskapets styrende dokumenter. Ledergruppen i selskapet har ansvar for innholdet i styrende dokumenter, koordinering, intern rådgivning, rapportering og har også ansvaret for å sikre etterlevelse og oppfølging.

2. Kartlegge risiko: Det er vurdert risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i enkelte kategorier av selskapets leverandører. Våre viktigste innkjøpskategorier er tynnplater i stål og aluminium, mekaniske komponenter og finerplater. Innenfor bransjen utvinning av metaller er risikoen for uanstendige arbeidsforhold høy og disse delene av vår leverandørkjede blir derfor prioritert med tanke på tiltak og oppfølging. Risikokartleggingen oppdateres regelmessig, og flere tiltak vil vurderes innen flere anskaffelseskategorier.

3. Iverksette tiltak mot negative konsekvenser: Vi arbeider strukturert for å sikre en ansvarlig og bærekraftig leverandørkjede. Vi ønsker å sikre at leverandørenes ansatte har lovlige arbeidsavtaler, dokumentert lønn, organisasjonsfrihet, at arbeidstidsbestemmelser overholdes og at de ansattes helse og sikkerhet blir ivaretatt:

a. Alle våre største leverandører må akseptere selskapets etiske standard for leverandører. Standarden inkluderer krav til arbeidsforhold, menneskerettigheter, lønn, tvangsarbeid, organisasjonsfrihet osv.

b. Vi vurderer våre leverandører gjennom bakgrunnssjekker og egevalueringer. Ved behov gjøres systemrevisjoner og ytterligere kontroller hos våre leverandører.

c. Når vi avdekker feil, mangler eller brudd på lover, regler og våre etiske krav til våre leverandører, må leverandørene rette opp forholdene innen en viss tid. De fleste leverandører er villige til å rette opp forholdene. De som ikke er i stand til eller er villig til å rette opp forholdene kan ikke fortsette som leverandører til Tekteam AS.

d. I noen tilfeller ser vi også at vår egen anskaffelsespraksis kan bidra til å øke risikoen for uanstendige arbeidsforhold. I disse tilfellene gjennomgår vi vår egen praksis og forbedrer den.

4. Oppfølging: Forbedringstiltak hos leverandører følges opp slik at vi sikrer at forholdene ordnes opp i. Vi logger avvik og resultater og rapporterer på dette i vår års- og bærekrafts rapport.

5. Kommunisere med interessenter: Tekteam AS mottar ikke mange henvendelse fra kunder, presse eller andre interessenter om vårt arbeid med leverandøroppfølgingen. De henvendelsene som kommer registreres og besvares løpende. Kommunikasjonen med interessenter vil bli rapportert i vår årlige bærekrafts rapport.

Samarbeide om gjenoppretting/erstatning: Vi vil følge opp saker som krever erstatning eller gjenoppretting av skade. Per i dag har vi ikke hatt noen slike saker.

Du kan lese mer om arbeidet med leverandørstyring og etikk i leverandørkjeden i års- og bærekraftsrapporten vår.

For mer informasjon om hvordan Tekteam AS jobber for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til firmapost@tekteam.no. Henvendelse via post kan sendes til:

Tekteam AS
Tømmerkrana 20
PB 4014
3005 Drammen